

SP och hållbar utveckling

Hållbar utveckling omfattar ekonomisk, miljömässig och social påverkan. SP bidrar till hållbar utveckling genom att ta fram ny kunskap och tillförlitligt tekniskt beslutsunderlag för användning i näringsliv och samhälle. Detta sker både i form av korta uppdrag och i omfattande fleråriga projekt som påverkar samhällsbyggande och livsmiljö.

Ett värderingsstyrt företag

SP driver sin verksamhet i en decentraliserad organisation, med ett delegerat ansvar för genomförande av uppdrag och projekt. Varje enskild projektledare och forskare ansvarar för att leverera effektiva lösningar på kundernas problem. Till stöd finns en tydlig värdegrund och ett väl utvecklat processorienterat ledningssystem.

SP:s värderingar har tagits fram i en bred dialog inom organisationen. De ger vägledning i vardagen för alla de beslut som fattas. Värderingarna är också en grund för våra relationer till varandra, till våra kunder och andra intressenter. Alla policys och interna processer bygger på värderingarna.

Vår värdegrund innehåller följande nyckelord

- Framtidstro
- Engagemang
- Kompetens
- Effektivitet
- Samarbete
- Öppenhet

Begreppen finns närmare utvecklade i skriften "Kultur och etik i SP-koncernen".

En gemensam vision, affärsidé och strategi har tagits fram för SP-koncernen. Den är kommunicerad till samtliga medarbetare och finns tillgänglig såväl i tryckt form som på intranät.

Dialog med intressenterna

I arbetet med att utveckla värdegrunden är en kontinuerlig dialog med intressenterna av största betydelse. SP:s viktigaste intressenter är kunderna i form av företag, offentliga forskningsfinansierare och myndigheter, samarbetspartners i form av universitet, högskolor och institut, olika branschorganisationer samt ägaren och alla våra medarbetare.

Den huvudsakliga kundkontakten sker som en del i genomförandet av alla uppdrag och projekt. Härutöver sker kontakter genom kundträffar, seminarier och olika samrådsgrupper. En kundenkät genomförs årligen.

Inom ett antal områden har vi inrättat särskilda råd, ett forum där externa intressenter gemensamt kan analysera omvärldsförändringar och behov samt påverka SP:s utveckling.

En nära samverkan med universitet/högskolor är viktig för oss. Vi förverkligar detta bland annat genom delade tjänster, medverkan som lärare och som koordinator i gemensamma projekt.

Internt är enhets-, sektions- och arbetsgruppsmöten, vårt intranät och vår personaltidning de viktigaste kanalerna för information och informationsutbyte. Medarbetar- och arbetsmiljöundersökningar samt skyddsronder genomförs regelbundet.

God affärsetik

Relationen till och samarbetet med våra kunder är en viktig del i värdegrunden. I vår etikpolicy finns följande grundläggande förhållningsregler.

- vi iakttar strikt sekretess och agerar oberoende och opartiskt i våra uppdrag
- vi arbetar och redovisar resultat sakligt och professionellt och tar ingen ovidkommande hänsyn
- vi sätter oss aldrig i situationer som kan leda till eller uppfattas som att vi utnyttjar ett kund/partner-förhållande

SP tar bestämt avstånd från all typ av korruption och kartellbildning och vill aktivt medverka till en väl fungerande marknad baserad på sund konkurrens. Koncernen har inte varit inblandad i något fall av utredning eller dom vad avser otillåten marknads-påverkan.



Omsorg om miljön

Många av våra forskningsprojekt och uppdrag syftar till att förbättra miljöprestanda och energieffektivitet i kundernas produkter, processer och anläggningar. Vi har därför större möjligheter än de flesta att i vårt dagliga arbete ge viktiga och långsiktiga bidrag till en hållbar samhällsutveckling. Härutöver vill vi genom ett eget aktivt miljöarbete vara ett föredöme och ta ansvar för den påverkan vår verksamhet har på miljön.

Vår miljöpolicy slår fast att vi i hela vår verksamhet ska sträva efter att reducera miljöstörningar och medverka i den ekologiska omställningen mot ett hållbart samhälle.

I vår verksamhet uppnås detta genom att:

- beakta miljöeffekterna vid utveckling av arbetsätt, teknik och metoder
- tillämpa substitutions- och försiktighetsprinciperna så snart alternativ finns tillgängliga
- vid upphandling så långt möjligt välja det miljövänligaste alternativet
- alla medarbetare är engagerade och har kunskap i miljö- och kretsloppsfrågor

SP bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Tillståndet avser brandteknisk provning och forskning som påverkar den yttre miljön genom utsläpp av rökgaser och processvatten. Tillståndsgivande myndighet är länsstyrelsen i Västra Götaland. Tillståndet gäller tills vidare. SP rapporterar årligen från sin tillståndspliktiga verksamhet.

För att säkerställa ett strukturerat och enhetligt arbetsätt har SP ett miljöledningssystem som svarar mot kraven i ISO 14001. Kvalitets- och miljöchefen har i uppgift att driva och samordna det interna miljöarbetet, med rapportering till koncernchefen. Inom alla enheter och dotterbolag finns särskilda kvalitets- och miljösamordnare som rapporterar till enhetschef respektive VD.

De betydande miljöaspekterna i SP:s verksamhet avser främst resor och transporter, kemikaliehantering, produktion av avfall och farligt avfall samt energiförbrukning i laboratorier och kontor. Miljömålen ställs upp för att minska påverkan inom främst dessa områden.

Under året har ett antal åtgärder genomförts vad avser energieffektivisering, främst investeringar i system för effektiv driftövervakning. Andra genomförda åtgärder berör resor och transporter (ökad användning av miljöbilar och videokonferenser), system för sortering av avfall och för säkrare kemikaliehantering.

Socialt ansvarstagande

Den dominerande delen av koncernens verksamhet bedrivs inom Sverige, som har ett väl utvecklat arbetsrättsligt regelverk i form av lagar och avtal. Internationella uppdrag och projekt genomförs normalt av koncernens egna medarbetare. I de fall underleverantörer anlitas ska dessa uppfylla krav som motsvarar vad som gäller inom koncernen i fråga om arbetsvillkor, miljö och kvalitet. SP ser arbetet med jämställdhet och mångfald som en viktig del



i processen för kompetensförsörjning. Utgångspunkten är koncernens policy och en årsplan. Viktiga inslag är att rekrytera och utveckla medarbetare jämställt och för ökad mångfald. Jämnare könsfördelning eftersträvas inom samtliga personalgrupper. För att uppnå detta mål anpassas arbetsförhållanden och villkor, t ex arbetstider, så långt som möjligt till individuella behov. Lönepolicy och systematisk lönekartläggning stödjer arbetet för jämställda löner.

SP har som målsättning att vara en av de mest attraktiva arbetsplatserna inom vår "bransch", det vill säga behovsmotiverad forskning och utveckling. Våra medarbetare ska känna sig behövda och uppskattade och trivas med sina arbetsuppgifter. En gemensam arbetsmodell för kompetensutveckling har införts.

Vi arbetar för ett friskare SP på många sätt, bland annat genom förebyggande friskvårdsaktiviteter och friskvårdsbidrag. Alla medarbetare har tillgång till stöd och rådgivning inom områden som psykisk ohälsa och psykosociala problem.

SP-koncernen har kontor på ett 20-tal orter i landet, från Malmö i söder till Skellefteå i norr. Den stora lokala närvaron bidrar positivt till den regionala och lokala utvecklingen i hela landet.