

## Hållbarhetsredovisning | **2008**



# Kort om SP-koncernen

- SP-koncernen har cirka 950 medarbetare.
- Dotterbolag i koncernen 2009 är:  
SIK – Institutet för Livsmedel och Bioteknik  
YKI, Ytkemiska Institutet  
CBI Betonginstitutet\*  
Glafo, Glasforskningsinstitutet\*  
SMP Svensk Maskinprovning  
JTI – Institutet för jordbruks- och miljöteknik\*
- SP har cirka 9 000 kunder – från småföretag till stora internationella koncerner.
- Mer än hälften av medarbetarna är akademiker och ca 225 har forskarutbildning.
- Vi utger årligen ungefär 423 rapporter och artiklar och medverkar med ca 621 föredrag vid seminarier och konferenser.
- Vi leder eller medverkar löpande i ett 50-tal EU-projekt.
- Inom organisationen finns för närvarande 68 forskarstuderande, 11 forskarexamina har under senaste året avlagts av medarbetare. 74 medarbetare är också lärare, varav 28 är professorer vid tekniska högskolor och universitet.
- Vi samarbetar med ett 100-tal institutioner på svenska och internationella universitet och högskolor.

\*) Ägs till 60 % av SP och 40 % av industrin



## Innehåll

2	Kort om SP-koncernen	8	Hållbarhetsstyrning och resultatindikatorer
3	Strategi och analys	9	• Ekonomisk påverkan
4	Organisationsprofil	10	• Miljöpåverkan
6	Information om redovisningen	16	• Social påverkan
7	Bolagsstyrning och engagemang	24	GRI-index
		26	Oberoende bestyrkanderapport
		27	Förkortningar

# Strategi och analys



Som forskningsinstitut är vårt uppdrag att medverka till innovation, konkurrenskraft och hållbar utveckling i näringslivet. Det innebär att hållbarhetsperspektivet finns etablerat redan i vår vision, affärsidé och strategi.

En viktig del i vår strategi är att bygga långsiktiga relationer till våra kunder och skapa värde för dem. Vi skall också öka andelen internationella uppdrag och projekt. För att lyckas med detta skall vi utveckla starka forskningsmiljöer i nära samverkan med näringsliv, universitet, högskolor och andra institut. Vi måste också kunna attrahera och utveckla duktiga medarbetare.

Vårt i särklass största bidrag till hållbar utveckling är de många hundra projekt som vi årligen genomför för våra kunder med syfte att utveckla och använda ny konkurrenskraftig energi- och miljöteknik. Vi avser att tillsammans med övriga institut inom RISE Holding AB under kommande år utveckla metoder för att kunna mäta och redovisa effekterna av våra insatser i dessa projekt. Vi vill också ytterligare stärka relationen med våra kunder genom profilaktiviteter, särskilda kundansvariga och utvecklat affärsmanuskap. Vi skall förbättra genomsnittsbetyget i den årliga undersökningen av kundnöjdhet.

Vi har ett uttalat mål att utvecklas till ett institut med en tydlig industriell miljö- och energiinriktning. Fokuseringen på klimatfrågor förväntas bestå under lång tid. För att lösa problemen krävs övergång från fossila bränslen till andra energikällor, effektivare energianvändning, rening, deponi av koldioxid mm. Vi bidrar genom bred kompetens inom för klimatarbetet viktiga områden som bygg, energi, transport, jordbruk och livsmedel. Med start 2009 etablerar vi kompetensplattformar inom värmepumpande teknik, energieffektiva byggnader och innovativa "clean tech" produkter, för att ytterligare stärka oss inom dessa områden.

Vi skall även ha ett väl fungerande internt arbete med hållbarhetsfrågor. För att bli framgångsrikt måste detta arbete tydligt stödja utvecklingen av våra affärer och vår verksamhet. Detta inte minst för att få nödvändig intern acceptans. Prioritering av områden och aktiviteter måste alltid ske med utgångspunkt från vår verksamhet som forskningsinstitut.

Vi vill genom ett aktivt eget miljöarbete vara ett föredöme och successivt minska den påverkan vår egen verksamhet har på miljön. Våra betydande miljöaspekter är resor och transporter, kemikaliehantering, produktion av avfall samt energiförbrukning i laboratorier och kontor. Under senare år har energiförbrukningen reducerats genom investeringar i system för effektiv driftövervakning. Andra genomförda åtgärder avser ökad användning av miljöbilar och videokonferenser samt införande av effektiva system för sortering av avfall och för säkrare kemikaliehantering.

Vi har som mål att vara en av Sveriges tjugo mest attraktiva arbetsplatser för teknologer. För att nå hit arbetar vi vidare med vår modell för kontinuerlig kompetensutveckling och fördjupar vårt samarbete med de tekniska högskolorna. Ett särskilt karriärutvecklings- och ledarskapsprogram introduceras under 2009. Vi har också som mål att sjukfrånvaron skall vara fortsatt låg. Detta skall vi uppnå genom ett aktivt förebyggande hälsoarbete och en god arbetsmiljö.

Att vi tar aktivt ansvar i relation till kunder, samarbetspartners, leverantörer och medarbetare är av avgörande betydelse för att vi skall lyckas nå vår vision. Som framgår av denna redovisning har vi kommit en bra bit på väg.

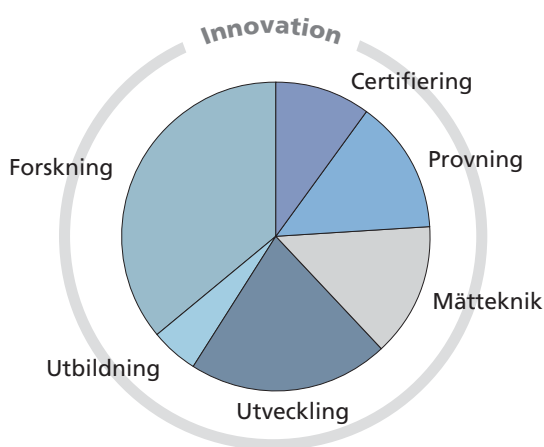
*Maria Khorsand*  
Verkställande direktör och koncernchef

# Organisationsprofil

## Verksamhet och tjänster

SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut AB är moderbolag i en koncern innefattande sju hel- och delägda dotterbolag.

Ägarens uppdrag till SP är att, som en del av den nya institutsstrukturen, genom behovsmotiverad forskning och utveckling och ett brett utbud av tekniska tjänster bidra till tillväxt, konkurrenskraft och hållbar utveckling i näringslivet.



Vår strategi är att vara en aktör med stor tvärvetenskaplig kapacitet och att erbjuda kunderna kompetens i alla led från utveckling och tillverkning till användning och återvinning. Kärnområdet är experimentell teknik, dvs att genom påverkan systematiskt undersöka

och beskriva egenskaper hos material, produkter och processer. Vi utvecklar starka forskningsmiljöer i nära samverkan med näringsliv, högskolor, universitet och andra institut.

Koncernen använder sig inte av outsourcing i den verksamhet som bedrivs.

## Organisationsstruktur

Inom SP:s teknikbaserade linjeorganisation byggs starka, vetenskapligt inriktade forskningsmiljöer vid enheter och dotterbolag. Kompetens och resurser från dessa miljöer sätts samman i profiler, som svarar mot behoven inom olika branscher och sektorer.

Verksamheten inom moderbolaget är organiserad i åtta tekniska enheter och en administrativ enhet. Moderbolaget har sitt säte i Borås. Här finns också koncernens huvudkontor.

Dotterbolaget SIK – Institutet för Livsmedel och Bioteknik AB, ägt till 100%, bedriver tekniskvetenskaplig forskning och utveckling inom livsmedel och bioteknik. SIK har sitt säte i Göteborg.

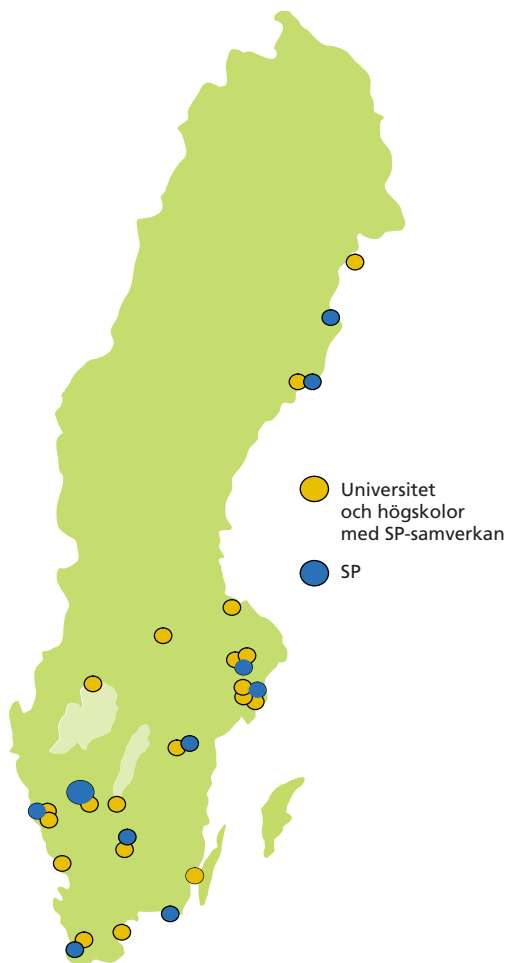
Dotterbolaget YKI, Ytkemiska Institutet AB, ägt till 100%, bedriver forskning och utveckling inom tillämpad yt- och kolloidkemi. YKI har sitt säte i Stockholm.

Dotterbolaget SMP Svensk Maskinprovning AB, ägt till 100%, bedriver verksamhet med provning, certifiering och besiktning av produkter, maskiner och fordon. SMP har sitt säte i Uppsala.

Dotterbolaget SITAC AB, ägt till 100%, bedriver verksamhet med certifiering av produkter och personer inom byggområdet. SITAC har sitt säte i Karlskrona. Verksamheten är sedan 1 januari 2009 överförd till moderbolaget

PROFILER	ENHETER							DOTTERBOLAG						
Energi och miljö														
Bygg														
Träteknik och träbyggande														
Brand, risk och säkerhet														
Materialteknik och kemi														
Livsmedel														
Mekan- och fordonsindustri														
Elektronik och IKT														
Mätteknik och kalibrering														
	Bygg och Mekanik	Energiteknik	Brandteknik	Kemi och Materialteknik	Elektronik	Mätteknik	Mått och vikt	Certifiering	SIK – Institutet för livsmedel och bioteknik	YKI, Ytkemiska institutet	SMP Svensk Maskinprovning	CBI Betonginstitutet	Glafo, Glasforskningsinstitutet	JTI – Institutet för jordbruks- och miljöteknik

\* Organisationen ovan gäller per 1 januari 2009.



Dotterbolaget AB Trätek, ägt till 100%, bedriver sedan övergången till moderbolaget 2004 ingen operativ verksamhet. Bolaget har sitt säte i Stockholm.

CBI Betonginstitutet AB är ett till 60 % ägt dotterbolag. Resterande 40 % ägs av Stiftelsen Svenska forskningsinstitutet för cement och betong vid Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm. CBI har sitt säte i Stockholm. Verksamheten omfattar forskning, utveckling, utbildning och provning inom området cement, betong, ballast och natursten.

Glafo AB är ett till 60 % ägt dotterbolag. Resterande 40 % ägs av Glasforskningsföreningen Glafo. Bolaget har sitt säte i Växjö. Verksamheten omfattar forskning, provning och analyser inom glasområdet.

Under januari 2009 tillträdde SP som ägare till 60 % av aktierna i JTI Institutet för jordbruks- och miljöteknik AB. Resterande 40 % ägs av Stiftelsen Jordbruks- och Miljöteknisk Forskning. Bolaget har sitt säte i Uppsala. Verksamheten omfattar forskning, utveckling och kunskapsförmedling inom jordbruks- och miljöteknik.

Koncernens verksamhet bedrivs av medarbetare med anställning i Sverige. Uppdrag och projekt för utländska kunder genomförs normalt av koncernens egna medarbetare. I de fall underleverantörer anlitas skall dessa uppfylla krav som motsvarar vad som gäller inom koncernen i fråga om arbetsvillkor, miljö och kvalitet.

## Ägarstruktur

Moderbolaget är ett aktiebolag, helägt av svenska staten. Ägarrollen utövas av regeringen genom enheten för statligt ägande inom Näringsdepartementet.

I koncernen ingår också fem helägda och två majoritetsägda dotterbolag, vilka redovisas under rubriken organisationsstruktur på detta uppslag.

I proposition 2008/09:50 "Ett lyft för forskning och innovation" föreslår regeringen dels att ett nytt holdingbolag skall bildas för att samordna och utveckla statens ägande i industriforskningsinstituterna, dels att SP skall ingå i den nya strukturen och att aktierna i SP under 2009 skall avyttras till det nya holdingbolaget (RISE Holding AB). Riksdagen har den 28 januari 2009 beslutat i enlighet med regeringens förslag.

## Kunder och marknad

SP:s kunder omfattar svenska och utländska företag, branschorgan, FoU-råd, myndigheter, dvs i stort sett hela samhället. Årligen utförs uppdrag för mer än 9 000 kunder, många av dessa är småföretag.

De problem som SP anlitas för att lösa blir allt mer komplexa och spänner över många olika teknikområden. Projekten och uppdragen handlar normalt om att på olika sätt utveckla och förbättra produkter, produktion och processer. I arbetet kan ingå tekniska undersökningar, provning, beräkning, mätning, kalibrering, kvalitetssäkring, certifiering, uppskalning och implementering.

Under 2008 uppgick faktureringen till utländska kunder till 164,9 Mkr, svarande mot 19,5 % av den totala nettoomsättningen.

## Storlek

Organisationens storlek framgår av följande nyckeltal avseende 2008.

Antal årsanställda	843
Nettoomsättning (Mkr)	845,5
Balansomslutning (Mkr)	738,8
Soliditet (%)	57,2
Investeringar (Mkr)	67,7

## Viktiga förändringar under rapportperioden

Under perioden har två nya delägda dotterbolag förvärvats. Den 8 januari 2008 förvärvades 60% av aktierna i CBI Betonginstitutet AB och den 1 juli 2008 förvärvades 60 % av aktierna i Glafo AB.

## Priser och utmärkelser

Inga priser eller utmärkelser har erhållits under 2008.

# Information om redovisningen

## Rapportering

Denna hållbarhetsredovisning är upprättad enligt kriterierna för nivå C+ enligt de definitioner av tillämpningsnivåer som fastlagts av Global Reporting Initiative (GRI). För mera information om GRI:s ramverk för redovisning hänvisas till [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org). Redovisningen är den första som koncernen upprättat enligt GRI:s riktlinjer. Tidigare har hållbarhetsarbetet redovisats som en del av förvaltningsberättelsen i årsredovisningen.

Rapporteringen av hållbarhetsfrågor sker en gång per år. Perioden är kalenderår.



## Kontaktpersoner

Kontaktpersoner för övergripande frågor om SP:s arbete med hållbarhet är

Jan-Olof Johansson, vice verkställande direktör,  
[jan-olof.johansson@sp.se](mailto:jan-olof.johansson@sp.se)

Anita Olson, HR-direktör,  
[anita.olson@sp.se](mailto:anita.olson@sp.se)

Magnus Holmgren, kvalitets- och miljöchef,  
[magnus.holmgren@sp.se](mailto:magnus.holmgren@sp.se)

Claes-Göran Krantz, redovisningschef,  
[claes-goran.krantz@sp.se](mailto:claes-goran.krantz@sp.se)

## Kartläggning och prioritering av innehåll

Utgångspunkten för vad som redovisas är SP:s egen bedömning av de områden där SP har stort inflytande och där institutets verksamhet har stor påverkan på samhället, ekonomin och miljön. Som underlag ligger SP:s kunskap om vilka områden som berör de mest betydelsefulla intressenterna; kunder, forskningsfinansiärer, samarbetspartners, ägare och medarbetare.

SP bedömningar har stämts av med resultaten från motsvarande arbete inom RISE Holding AB (före detta IRECO Holding AB), som

representerar staten som ägare i de tre forskningsinstituterna Swerea AB, Swedish ICT Research AB samt STFI-Packforsk AB. Detta har skett genom att SP medverkat i en arbetsgrupp inom RISE. Gruppen har under ledning av konsultföretaget Ethos International diskuterat innebörden av CSR-frågorna för forskningsinstitut samt identifierat viktiga områden, indikatorer och målsättningar.

## Begränsningar och underlag för rapportering

Hållbarhetsrapporten följer samma organisatoriska struktur som den ekonomiska redovisningen. Den omfattar beskrivning av hållbarhetsfrågor för moderbolaget och i koncernen ingående dotterbolag om inte annat explicit anges.

Redovisningen av klimatpåverkan baseras på principerna i det växthusgasprotokoll som World Resources Institute (WRI) och World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) utvecklat. Officiella utsläppsdata används då tillförlitliga uppgifter från energileverantörer inte kan säkerställas. För transportrelaterade miljödata används beräkningsmetoder framtagna av Nätverket för Transporter och Miljön.

## GRI-index

Innehållsindex för hållbarhetsredovisningen återfinns på sidorna 24–25. Här anges indikatorns namn och nummer enligt GRI-standard, med hänvisning till de sidor där den relevanta informationen finns. Även status anges, dvs i vilken utsträckning indikatorerna har redovisats.

## Granskning och bestyrkande

Denna hållbarhetsredovisning är granskad och bestyrkt av revisionsfirman Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PWC) som oberoende tredje part.

PWC har också uppdrag från årsstämman i SP att oberoende granska styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisning och bokföring.

Bestyrkanderapporten återfinns på sidan 26.



# Bolagstyrning och engagemang

## Struktur för styrning

SP är helägt av svenska staten. Bolagsstyrningen utgår från svensk lagstiftning, statens ägarpolitik och de övriga riktlinjer som staten meddelar. Ägarrollen utövas av regeringen genom enheten för statligt ägande inom Näringsdepartementet.

SP leds av en extern styrelse som utses av årsstämman. Ordförande och styrelseledamöter väljs med en mandattid på ett år. I styrelsen ingår också två ledamöter med var sin personlig suppleant, vilka är utsedda av arbetstagarorganisationerna. Stämman utser även revisorer i bolaget. Av de av stämman utsedda styrelseledamöterna är samtliga att anse som oberoende av bolaget och bolagsledningen.

Styrelsen svarar inom ramen för aktiebolagslagen, bolagsordningen och ägarens direktiv för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen utser verkställande direktör i bolaget. Verkställande direktören ingår inte i styrelsen.

Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning. Denna reglerar bland annat arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören, frekvensen och formerna för styrelsemöten och rapportering. Styrelsens främsta uppgifter, förutom att utse verkställande direktör, är att fastlägga den strategiska inriktningen, godkänna förvärv, större investeringar och väsentliga förändringar av organisationen samt besluta om centrala policies.

På förslag av styrelsen har årsstämman 2008 beslutat att bolaget vad gäller ersättning till och anställningsvillkor för ledande befattningshavare skall tillämpa de riktlinjer som regeringen antagit och att incitamentsprogram inte skall användas inom bolaget.

Medarbetarna har representation i styrelsen genom två ledamöter med var sin suppleant. Därigenom kommer medarbetarnas önskemål och perspektiv till styrelsens kännedom för behandling.

Verkställande direktören ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastställt och organiserar bolaget så att ändamålsenlig styrning och kontroll uppnås.

Koncernledningen utgörs av verkställande direktören, tillika koncernchef, samt två vice verkställande direktörer (operativ direktör respektive teknisk direktör). Direkt knutna till koncernledningen är de två centrala befattningarna ekonomidirektör och HR-direktör.

Till verkställande direktören rapporterar ekonomidirektör, HR-direktör samt enhetschefer inom moderbolaget. Koncernledningen är representerad i styrelsen för samtliga dotterbolag. Koncernledningen har till sin hjälp stabsfunktioner för ekonomi/finans, HR, kommunikation, affärsutveckling, försäljning och ledningssystem kvalitet/miljö.

## Intressenternas engagemang

För att kunna identifiera de väsentliga områdena för SP:s hållbarhetsarbete är en kontinuerlig dialog med intressenterna av största betydelse. De viktigaste intressenterna är kunderna i form av företag, offentliga forskningsfinansiärer och myndigheter, samarbetspartners i form av universitet, högskolor och institut, olika branschorganisationer samt ägaren och alla medarbetare.

Den huvudsakliga kundkontakten sker som en del i genomförandet av alla uppdrag och projekt. Härutöver sker kontakter genom kundträffar, seminarier och olika samrådsgrupper. En kundenkät genomförs årligen. Denna används också för att stämma av kundernas uppfattning om väsentliga områden för SP:s hållbarhetsarbete.

Inom vissa områden har särskilda råd (Byggrådet, Fordonsrådet, Trärådet, Metrologirådet) inrättats, forum där externa intressenter gemensamt kan analysera omvärldsförändringar och behov samt påverka SP:s utveckling. Vidare finns intressentföreningar med motsvarande funktion knutna till verksamheten i flera av dotterbolagen (Föreningen Ytkemisk Forskning, Intressentföreningen för SIK, Glasforskningsföreningen Glafo, CBIs intressentförening). Vidare är SP medlem i relevanta internationella organisationer och nätverk, bland andra EARTO, EUROLAB, EURAMET, EOTA och ENBRI.

SP har genom koncernledningen en kontinuerlig dialog med ägaren om statens ägarpolitik, bland annat vad avser ansvarsfrågor. Detta sker genom regelbundna överläggningar (4–6 möten per år) och deltagande i av ägaren anordnade seminarier.

En nära samverkan med universitet/högskolor är viktigt. Detta förverkligas bland annat genom delade tjänster, medverkan som lärare och som koordinator i gemensamma projekt.

Intrant är enhets-, sektions- och arbetsgruppsmöten, intranät och personaltidning de viktigaste kanalerna för information och informationsutbyte. Medarbetar- och arbetsmiljöundersökningar samt skyddsronder genomförs regelbundet. Under hösten 2008 har medarbetarnas uppfattning om väsentliga områden för SP:s hållbarhetsarbete undersökts genom en webb-enkät.



# Hållbarhetsstyrning och resultatindikatorer



## Ett värderingsstyrt företag

SP driver sin verksamhet i en decentraliserad organisation, med ett delegerat ansvar för genomförande av uppdrag och projekt. Varje enskild projektledare och forskare ansvarar för att leverera effektiva lösningar på kundernas problem. Till stöd finns en tydlig värdegrund och ett väl utvecklat processororienterat ledningssystem.

SP:s värderingar har tagits fram i en bred dialog inom organisationen. Värderingarna har identifierats, diskuterats och dokumenterats vid möten mellan ledningen och medarbetarna inom enheter och dotterbolag. De ger vägledning i vardagen för alla de beslut som fattas. Värderingarna är också en grund för relationer till arbetskamrater, kunder och andra intressenter. Alla policys och interna processer bygger på värderingarna.

Värdegrunden innehåller följande nyckelord:

- Framtidstro
- Engagemang
- Kompetens
- Effektivitet
- Samarbete
- Öppenhet

Begreppen finns närmare utvecklade i dokumentet "Kultur och etik i SP-koncernen".

En gemensam vision, affärsidé och strategi har tagits fram för SP-koncernen. Den är kommunicerad till samtliga medarbetare genom ett specialnummer av koncernens interna tidning "Spiken" samt genom presentationer och diskussioner vid möten inom enheter och dotterbolag inför starten av planeringsarbetet. Visionen, affärsidén och strategin finns tillgänglig såväl i tryckt form som på intranät.



## Ekonomisk påverkan

Med den ekonomiska dimensionen av hållbarhet menas organisationens påverkan på de ekonomiska förhållandena hos intressenterna och på ekonomiska system på lokal, nationell och global nivå.

SP-koncernen har kontor på ett 20-tal orter i landet, från Malmö i söder till Skellefteå i norr. Den stora lokala närvaron bidrar positivt till den regionala och lokala utvecklingen i hela landet.

Av ekonomiska indikatorer har EC1 (direkt ekonomiskt värde skapat och fördelat) och EC4 (väsentliga finansiella stöd från stat eller myndigheter) valts ut för utförlig beskrivning och redovisning av data. EC2 (risker och möjligheter med anledning av klimatförändringar) berörs översiktligt i VD:s kommentar. EC3 (omfattning av förmånsåtaganden) redovisas i den finansiella rapporteringen. SP har inte någon verksamhet i utvecklingsländer, varför EC5–7 saknar relevans. På samma sätt är EC8–9, indirekta ekonomiska effekter, av mindre betydelse för SP:s verksamhet.

### EC1

*Direkt ekonomiskt värde som genererats och distribuerats – inklusive intäkter, rörelsekostnader, ersättningar till anställda, gåvor och andra samhällsinvesteringar samt betalningar till finansiärer och myndigheter.*

Nedanstående informationen är hämtad från SP:s bestyrkta årsredovisning avseende 2008 (belopp i kkr).

<b>I Direktgenererat ekonomiskt värde</b>	
a) Intäkter	862 934
<b>II Distribuerat ekonomiskt värde</b>	
b) Driftskostnader inkl investeringar	-314 477
c) Anställdas löner och förmåner	-532 289
d) Betalningar till finansiärer inkl räntekostnader	-1 887
e) Betalningar till myndigheter/regering	-13 269
f) Gåvor och samhällsinvesteringar	0
<b>III Kvarvarande ekonomiskt värde</b>	
	1 012

Aktierna i SP medför inte rätt till utdelning. Bolagets vinst skall, i den mån den inte reserveras, användas för att främja bolagets verksamhet. Det innebär att kvarvarande ekonomiskt värde stannar i bolaget.

De av ägaren fastställda ekonomiska målen för SP-koncernen är 3,0 % vinstmarginal och 4,0 % avkastning på eget kapital. Utfallet för 2008 är 4,6 % vinstmarginal och 6,4 % avkastning på eget kapital.

### EC4

*Väsentliga finansiella stöd från stat eller myndigheter.*

Moderbolaget avlämnar årligen en bestyrkt öppen redovisning av erhållna offentliga medel i enlighet med lag (2005:590) om insyn i vissa finansiella förbindelser mm. Nedanstående information är hämtad från denna redovisning samt från bestyrkta årsredovisningar i dotterbolagen.

Erhållna medel utgör ersättning för genomförda aktiviteter/projekt/uppdrag gällande behovsmotiverad forskning, innovation och tekniska tjänster (belopp i kkr).

Kompetensmedel från Vinnova	38 395
Kompetensmedel från IRECO	34 300
Medel för nationell metrologi från NUTEK/SWEDAC	24 637
Medel från statliga myndigheter	115 685
Medel från EU	59 020
Medel från statliga företag	5 677
<b>Summa</b>	<b>277 714</b>

Den miljömässiga dimensionen av hållbarhet avser organisationens påverkan på det levande och icke-levande naturliga systemet, inklusive ekosystem, mark, luft och vatten. Indikatorerna täcker resultat kopplade till insatser (t ex energi, material och vatten) och resultat (t ex utsläpp, avloppsvatten och avfall). Utöver det omfattar indikatorerna också resultat kopplade till biologisk mångfald, miljöeffektivitet och annan relevant information.

Många av koncernens forskningsprojekt och uppdrag syftar till att förbättra miljöprestanda och energieffektivitet i kundernas produkter, processer och anläggningar. Koncernen har därför större möjligheter än de flesta att i det dagliga arbetet ge viktiga och långsiktiga bidrag till hållbar utveckling.

SP vill också genom eget aktivt miljöarbete vara ett föredöme och ta ansvar för den påverkan den egna verksamheten har på miljön.

I miljöpolicyen slås fast att vi i hela verksamheten skall eftersträva att reducera miljöstörningar och medverka i den ekologiska omställningen mot ett hållbart samhälle.

I verksamheten uppnås detta genom att:

- beakta miljöeffekterna vid utveckling av arbetsätt, teknik och metoder
- tillämpa substitutions- och försiktighetsprinciperna så snart alternativ finns tillgängliga
- vid upphandling så långt det är möjligt välja det miljövänligaste alternativet
- alla medarbetare är engagerade och har kunskap i miljö- och kretsloppsfrågor

För att säkerställa ett strukturerat och enhetligt arbetsätt har SP ett miljöledningssystem som svarar mot kraven i ISO 14001. Kvalitets- och miljöchefen har i uppgift att driva och samordna det interna miljöarbetet, med rapportering till tekniske direktören. Inom alla enheter och dotterbolag finns särskilda kvalitets- och miljösamordnare som rapporterar till enhetschef respektive VD.

SP bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Tillståndet avser främst brandteknisk provning och forskning som påverkar den yttre miljön genom utsläpp av rökgaser och processvatten. Tillståndsgivande myndighet är länsstyrelsen i Västra Götaland. Tillståndet gäller tills vidare. SP rapporterar årligen från sin tillståndspliktiga verksamhet.

De betydande miljöaspekterna i SP:s verksamhet avser främst resor och transporter, kemikaliehantering, produktion av avfall och farligt avfall samt energiförbrukning i laboratorier och kontor. Miljömålen ställs upp för att minska påverkan inom främst dessa områden.

Under året har ett antal åtgärder genomförts vad avser energieffektivisering. Andra genomförda åtgärder berör resor och transporter (ökad användning av miljöbilar och videokonferenser), system för sortering av avfall och för säkrare kemikaliehantering.

Med utgångspunkt från de betydande miljöaspekterna och aktuella miljömål har indikatorerna EN4 (indirekt energianvändning per primär energikälla), EN16 (totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser), EN17 (andra relevanta indirekta utsläpp av växthusgaser), EN22 (total avfallsvikt per typ och hanteringsmetod), EN26 (åtgärder för att minska miljöpåverkan av produkter och tjänster), EN28 (betydande böter och andra straff), EN29 (väsentlig miljöpåverkan genom transporter) samt EN30 (sammanlagda kostnader och investeringar för miljöskydd) valts ut för utförlig beskrivning och redovisning av data.

Genomförda åtgärder för energieffektivisering och energibesparing (EN5–7) beskrivs översiktligt utan kvantifierade data (se ovan). SP har ingen egen användning av primär energi (EN3). I SP:s verksamhet genereras vissa mängder av farligt avfall. SP anlitar godkända transportörer som följer gällande avtal och regler avseende hantering av farligt avfall (EN24). Indikatorerna för material (EN1–2), vatten (EN8–10), biologisk mångfald (EN11–15) och återtaget förpackningsmaterial (EN27) är av mycket liten betydelse i SP:s verksamhet. Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen (EN19), NOx och SOx och andra utsläpp till luft (EN20), utsläpp till vatten (EN21) samt väsentligt spill (EN23) bedöms vara av försumbar omfattning.





## Söker smarta lösningar

”Klimatfrågan är kanske vår tids största utmaning och den har sitt ursprung i mänskliga och samhälleliga behov. Sett ur ett miljöperspektiv så kan dessa behov ofta tillgodoses genom mer eller mindre smarta lösningar. Om man som jag är intresserad av miljöfrågor så är det förstas väldigt tillfredställande att jobba i ett företag som aktivt arbetar med att finna smarta lösningar. För egen del försöker jag både privat och i jobbet vara medveten om vilka valmöjlig-

heter som finns och så ofta som möjligt välja det som har minst påverkan på miljön. Att välja tåget istället för flyget när man har ett möte i Stockholm är självklart. Ännu bättre är förstas att ha en videokonferens. Det är också miljösmart att botanisera bland goda vegetariska rätter och att konsumera tjänster istället för varor”.

*Andreas Johansson, forskare på SP Energiteknik*

## EN4

## Indirekt energianvändning per primär energikälla.

De två totalt dominerande typerna av energi som används inom SP är elenergi och värmeenergi. Inga primära energikällor köps in.

All värme inom koncernen köps som fjärrvärme av olika lokala aktörer. Totalt under 2008 förbrukades 8 508 MWh. I tabellen nedan redovisas förbrukningen och huvudsakligen använda bränslena (erhållna från hemsidor och intervjuer) för koncernens större

anläggningar. Inom koncernen finns det dessutom ett antal mindre lokaler (<10 personer) där värmen ingår i hyran. Vidare arbetar ett antal av koncernens anställda i sina hem. Dessa två kategorier ingår inte i redovisningen, då påverkan bedöms försumbar och det är mycket svårt att få fram uppgifter.

Företag/lokalisering	Förbrukning MWh (GJ)	Kommentar
CBI Stockholm	382 (1 375)	75 % Biobränsle
GLAFO Växjö	145 (522)	Enbart förnyelsebara energikällor
SIK Göteborg	1 390 (5 004)	Huvudsakligen spillvärme
SMP Alnarp	310 (1 116)	Huvudsakligen bioolja, värmepump och naturgas
SMP Umeå	227 (817)	Huvudsakligen avfall och biobränsle
SP Borås (inkl CBI Borås)	4 952 (17 828)	Huvudsakligen avfall och biobränsle
SP Göteborg	200 (720)	Huvudsakligen spillvärme
SP Skellefteå	65 (234)	Skogsbränsle och torv
SP Stockholm	400 (1 449)	75 % Biobränsle
YKI Stockholm	437 (1 573)	75 % Biobränsle
<b>Summa</b>	<b>8 508 (30 629)</b>	

Totalt användes inom koncernen 15 312 472 kWh (55 124 899 MJ) elenergi. All elenergi som används inom koncernen köps in från olika aktörer på elmarknaden. I de allra flesta fall levererar dessa aktörer el som har inhandlats på den nordiska elbörsen Nord Pool och därför är den "produktionsmix" som Nord Pool anger relevant för de flesta av koncernens lokaler. För 2007 var mixen 21,9 % fossilt,

19,8 % kärnkraft och 58,3 % förnybar energi. Förbrukningen för de olika lokalerna samt undantag från Nord Pools mix redovisas i tabellen på nästa sida. Uppgifterna är hämtade från hemsidor eller från intervjuer. De flesta uppgifterna om "produktionsmix" gäller för 2007. Av samma skäl som för fjärrvärmerna har inte lokaler med få anställda medtagits i redovisningen.



Företag/lokalisering	Förbrukning kWh (MJ)		Kommentar
CBI Stockholm	26 8752	(967 507)	15 % fossilt, 26 % kärnkraft, 59 % förnybart
GLAFO Växjö	219 368	(789 725)	100 % förnybart
SIK Göteborg	1 300 000	(4 680 000)	Nord pool
SITAC Karlskrona	30 000	(108 000)	Nord pool
SMP Alnarp	150 000	(540 000)	Enbart vind- och vattenkraft
SMP Umeå	51 500	(185 400)	2.8 % fossilt, 54.5 % kärnkraft, 42.7 % kärnkraft
SMP Uppsala	21 500	(77 400)	61.7 % kärnkraft, 37.5 % vattenkraft, 0.8 % övrigt (olja, torv, vind, bio, sol)
SP Borås (inkl. CBI Borås)	12 014 563	(43 252 427)	Nord pool
SP Göteborg	500 000	(1 800 000)	Nord pool
SP Skellefteå	131 000	(471 600)	17 % fossilt, 20 % kärnkraft, 63 % förnybart
SP Stockholm	138 000	(496 800)	15 % fossilt, 26 % kärnkraft, 59 % förnybart
YKI Stockholm	487 789	(1 756 040)	15 % fossilt, 26 % kärnkraft, 59 % förnybart
<b>Summa</b>	<b>15 312 472</b>	<b>(55 124 899)</b>	

## EN16

Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt.

SP-koncernens utsläpp av växthusgaser kommer främst från energiförbrukning samt resor och transporter. EN16 har beräknats utgående från den totala energiförbrukningen EN4. För fjärrvärme (ej förnyelsebar) antas 13,6 g koldioxid per kWh (Borås Energi) och för elproduktion (ej förnyelsebar) antas 100 g koldioxid per kWh (enligt Svensk Energi, gällande för den nordiska elmixen).

Detta leder till ett totalt utsläpp av 1 605 013 kg koldioxid.

## EN17

Andra relevanta indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt.

SP-koncernens indirekta utsläpp från växthusgaser orsakas av resor och transporter. Utgående från indikatorn EN 29 har följande bidrag till växthusgaser beräknats med utgångspunkt från SJ:s beräkningsmetod.

385 741 mil med flyg leder till följande utsläpp av växthusgaser

Koldioxid (CO <sub>2</sub> ),	555 469 kg
Kväveoxider (NO <sub>x</sub> ),	1 542 kg
Kolväten (HC),	266 kg
Kolmonoxid (CO),	3 857 kg

1 162 105 mil med bil leder till följande utsläpp av växthusgaser

Koldioxid (CO <sub>2</sub> ),	2 010 413 kg
Kväveoxider (NO <sub>x</sub> ),	1 975 kg
Kolväten (HC),	581 kg
Kolmonoxid (CO),	5 578 kg

## EN22

Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod.

SP-koncernen producerar avfall och farligt avfall. Mängden och typen av avfall varierar beroende på de olika bolagen och deras aktiviteter. Det finns bolag eller delar av bolag som endast har kontorsverksamhet till exempel SMP Uppsala och SITAC. I andra bolag produceras avfall inom den experimentella verksamheten. De olika bolagen och anläggningarna har redovisat på olika sätt, dels olika typer av avfall men också olika enhetsslag. Den stora variationen gör att det är svårt att på ett strukturerat sätt redovisa totala avfallsvikten. Det är på anläggningarna i Borås som de största mängderna avfall produceras. Nedan redovisas avfallsvikten från anläggningar med experimentell verksamhet, främst med fokus på Boråsanläggningarna. De lokaliseringar där endast kontorsarbete förekommer (där källsorterar man) har försumrats.

**EN22 (forts.)**

Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod.

Producerat avfall				
Avfall	Kbm	Ton	Lass	Styck
Betongblock			12	
Skrot		44,96		
Wellpapp		7,85		
Kontorspapper	20,25	25,76		
Lysrör		0,083		900
Lågenergilampor				300
Batterier		0,512		200
Elektronik		4,409		
Glödlampor				50
Slam	9,50	20,72	8	
Spillolja	4	0,101		
Tvättvatten		0,92		
Schaktmassor		0,345	9	
Blandat avfall	140	277,56		
Brännbart avfall		29,5		
Trä		47,38		
Lösningsmedel		14,813		
Färgavfall		1,268		
Kvicksilver		0,0485		
Oljeskräp		2,393		
Riskavfall		0,555		
Deponi		1,904		
Plast		11,07		
Kemikalier, farligt avfall		1,516		
Från fettavskiljare	12			
Biologiskt avfall	42			

**EN26**

Åtgärder för att minska miljöpåverkan av produkter och tjänster, samt resultat härav.

Många av koncernens forskningsprojekt och uppdrag syftar till att förbättra miljöprestanda och energieffektivitet i kundernas produkter, processer och anläggningar. Koncernen har därför större möjligheter än de flesta att i det dagliga arbetet ge viktiga och långsiktiga bidrag till hållbar utveckling. Koncernen avser att under 2009, tillsammans med övriga institut inom RISE Holding AB, utveckla metoder för att kunna mäta och redovisa effekterna av insatserna i kundprojekt.

Många av koncernens bolag arbetar med FoU-aktiviteter inom energiområdet, bland annat vad gäller energibesparing. Exempel är P-märkning av värmepumpar, provning av värmeisolering, fönster och dörrar och återvinning av energi inom livsmedelsproduktion.

Inom koncernen utförs även uppdrag avseende certifiering av miljöledningssystem, optimerad materialanvändning, avfallshantering, användning av restprodukter, kompostering mm.

För 2008 har två av koncernens bolag (SIK och SP) rapporterat åtgärder för att minska miljöpåverkan av sin egen verksamhet.

Utveckling av metoder för mätning och redovisning av effekter kommer att prioriteras under 2009.

Bolag	Åtgärd
SIK	Ökad användning av telefonkonferens
SIK	Förberedelse för att ta ett videokonferenssystem i bruk
SIK	Rekommendation att hyra miljöbilar
SIK	Möjlighet till belysning av miljöaspekter till följd av de resultat eller rekommendationer som kommit fram genom projektarbete
SP	Ökad användning av telefon-, webb och videokonferens
SP	Ökad elektronisk information till kunder, exempelvis webbplatser för certifierings- och kalibreringskunder
SP	Rekommendation att hyra miljöbilar
SP	Möjlighet för kunder att följa provningar via webbkamera
SP	Förbättrad hantering av provade provföremål genom förbättrad avfallssortering

**EN28**

Monetärt värde av betydande böter och det totala antalet icke-monetära sanktioner till följd av brott mot miljölagstiftning och bestämmelser

Inga böter eller straff till följd av brott mot miljölagstiftning och miljöbestämmelser har rapporterats under perioden.

**EN29**

Väsentlig miljöpåverkan genom transport av produkter och andra varor och material som används i verksamheten, inklusive transport av arbetskraft.

Inom SP-koncernen förekommer mycket resor. Det kan vara fråga om kundbesök eller resor till möten av olika slag. Dessutom reser medarbetarna till och från arbetet. Resor är därför en av viktigaste miljöfaktorerna i koncernens verksamhet. Även transporter till och från koncernens olika anläggningar påverkar miljön negativt,

dock i mycket mindre grad än persontransporterna.

Nedan redovisas de rapporterade resorna inom SP-koncernen. Vissa bolag har inte kunnat rapportera vissa typer av resor på grund av att data inte är tillgängliga genom gällande rutiner för resebeställning.

Under 2009 kommer rutinerna för att samla in statistik angående resande bland koncernens anställda ses över för att bättre statistik skall kunna erhållas.

Bolag	Flyg (km)	Tåg (km)	Hyrbil (km)	Privatbil(km)	Tjänstebil (km)	Transporter <sup>2</sup> (km)
CBI	389 546	-	14 482	70 560	-	
GLAFO	32 000	20 000 <sup>3</sup>	60 00	1 180	-	
SIK	-	-	122 014	113 970	-	20 000
SITAC	57 000	-	2 153	9 460	13 982	
SMP	117 380	-	-	613 850	498 250	
SP	3 261 482	-	654 418	1 862 730	-	200 000
YKI	-	-	-	-	-	
Resa till jobbet <sup>1</sup>	-	-	-	7 418 000	-	-
<b>Summa</b>	<b>3 857 408</b>	<b>657 350</b>	<b>799 067</b>	<b>10 089 750</b>	<b>512 142</b>	<b>220 000</b>

<sup>1)</sup> Resorna till och från arbetet har uppskattats genom att en enkät har distribuerats till alla anställda i koncernen. Resultatet av enkäten har lett till uppskattningen att 55 % av koncernens anställda reser i egen bil (ej miljöbil) 40 km till jobbet.

<sup>2)</sup> Transporter har uppskattats genom att intervjua ansvariga för godsmottagning samt statistik från fraktsedlar etc. Dock har flera av bolagen inte kunnat rapportera denna post.

<sup>3)</sup> SP-koncernen har ett gemensamt kundnummer hos SJ varför endast GLAFO särredovisar antalet km resta med tåg.

**EN30**

Sammanlagda kostnader och investeringar för miljöskydd.

Alla koncernens bolag har kostnader för arbete med miljöförbättringar. Flera bolag saknar dock för närvarande underlag för att rapportera dessa kostnader.

SP och SIK har rapporterat kostnader och investeringar enligt nedan.

**SIK**

Certifieringskostnader för ISO 14001, lönekostnad för kvalitets- och miljöchef, lönekostnad för särskilt ansvariga för källsortering, farligt avfall och kemikalier inom verksamheten

Uppskattad kostnad 351 000 SEK

**SP**

Allmänt miljöarbete inklusive lönekostnad för miljöchef, lönekostnad för kemikalie- och miljöansvariga på enheterna, avgift till Reparregistret, medlemskap i Näringslivets Miljöchefer, utbildning i kemikaliehantering, deltagande i Vägverkets resfriprojekt, deltagande i IRECOs GRI-grupp, byte av belysning i hus 1 och 12, solskydd hus 1, inköp av kemikalieskåp, inköp av ITV, inköp av webbkameror, programvara för webbmöte, avfallssorteringsanläggning, avfallshantering, rökgasrening, tillstånd.

Uppskattad kostnad: 2 272 000 SEK

Uppskattad investering: 1 018 000 SEK

Den sociala dimensionen av hållbarhet avser den påverkan som organisationen har på de sociala system som den verkar inom. De sociala resultatindikatorerna ger information om viktiga aspekter vad avser anställningsförhållanden, mänskliga rättigheter, samhälls- och produktansvar.

### Anställningsförhållanden och arbetsvillkor

Varje år genomförs en medarbetarundersökning. Resultatet används som ett underlag för att utveckla organisationen och stärka engagemanget. Årets undersökning visar att medarbetarna trivs mycket bra med sitt arbete. Resultatet har förbättrats avsevärt jämfört med föregående mätning. En markant förbättring har registrerats vad avser feedback på prestationer och arbetsinsatser. Detta hänger samman med en satsning på utbildning i att hålla PU-samtal, nya verktyg för dessa och att utvecklingssamtal genomförs i ökad omfattning. Sammantaget har detta stimulerat dialogen mellan chef och medarbetare. Identifierade förbättringsområden gäller målformulering, ledningsfrågor och hur den tekniska bredden i koncernen används.

Indikatorn LA1 redovisar total personalstyrka, fördelad på heltid resp deltid, per anställningsform (tillsvidare eller visstid) och region (Sverige). Under indikatorn LA2 redovisas personalomsättningen. HR-systemet medger för närvarande inte uttag av data för fördelning per åldersgrupp och kön. Indikatorn LA3 redovisas inte då utnyttjande av temporärt anställda till undermåliga villkor inte förekommer. Andelen temporärt anställda utgör en mycket liten del av den totala personalstyrkan.

Den helt dominerande delen av koncernens verksamhet bedrivs inom Sverige, som har ett väl utvecklat arbetsrättsligt regelverk i form av lagar och avtal. Internationella uppdrag och projekt genomförs normalt av koncernens egna medarbetare. Det innebär att indikatorerna LA4–6 har liten relevans i SP:s verksamhet och redovisas därför inte.

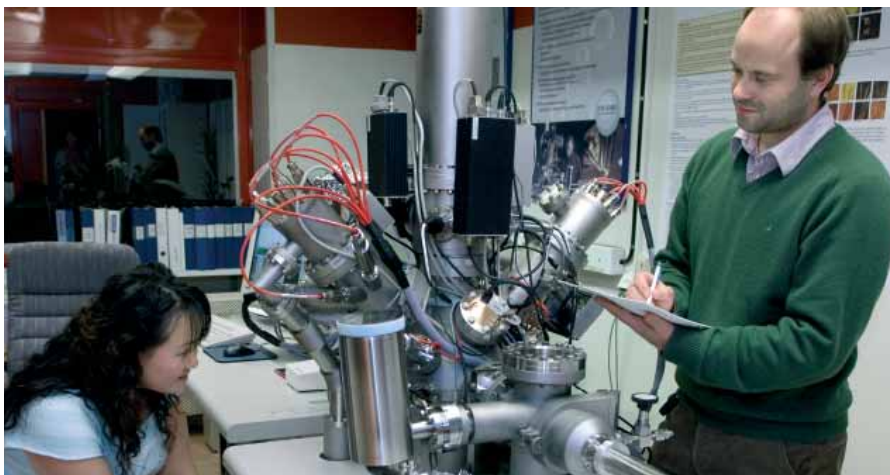
Sedan många år tillbaka redovisas indikatorn LA7 (sjukfrånvaro samt olycksfallsstatistik) i form av tabeller och förklarande text.

Ett aktivt förebyggande hälsoarbete (LA8) bedrivs på många sätt, bland annat genom friskvårksaktiviteter och friskvårdsbidrag. Alla medarbetare har tillgång till stöd och rådgivning inom områden som psykisk ohälsa och psykosociala problem. I alla kollektivavtal betonas vikten av systematiskt arbetsmiljöarbete, varför LA9 inte redovisas.

Väl fungerande utbildning, träning och kompetensutveckling är en av de viktigaste framgångsfaktorerna för SP. En gemensam arbetsmodell för kompetensutveckling har införts. Därför redovisas indikatorerna LA10 (antal utbildningstimmar per anställd) och LA12 (anställda som erhåller utvecklingssamtal) utförligt med kvantifierade data och kommentarer. HR-systemet medger för närvarande inte uttag av data för fördelning av utbildningstimmar per personalkategori. LA11 (program för livslångt lärande) täcks i SP:s verksamhet av de två ovannämnda indikatorerna och redovisas därför inte.

Arbetet med jämställdhet och mångfald är en viktig del i processen för kompetensförsörjning. Utgångspunkten är koncernens policy och en årsplan. Viktiga inslag är att rekrytera och utveckla medarbetare jämställt och för ökad mångfald. Jämnare könsfördelning eftersträvas inom samtliga personalgrupper. För att uppnå detta mål anpassas arbetsförhållanden och villkor, t ex arbetstider, så långt möjligt till individuella behov. Insamling av data från detta arbete är under utveckling (LA13). Lönepolicy och systematisk lönekartläggning stöder arbete för jämställda löner. I indikatorn LA14 redovisas skillnader i grundlön mellan män och kvinnor efter anställningskategori.

För samtliga LA-indikatorer gäller att redovisningen avser moderbolaget samt dotterbolagen SMP, SITAC, SIK och YKI. De två nya dotterbolagen CBI och Glafo ingår inte, då dessa tillkommit under 2008 och vid olika tidpunkter under året anslutits till koncernens gemensamma HR-system. Från och med 2009 kommer även dessa båda bolag att ingå i redovisningen.





## Mångfalden ökar kreativiteten

“För mig innebär jämställdhet och mångfald att alla individer ska ha lika rättigheter och möjligheter till att utbilda sig och att utvecklas i arbetet. Mångfalden ökar kreativiteten och att kön är ett hinder för utveckling och möjligheter är helt ologiskt och omotiverat. Trots det är tyvärr andelen kvinnor (och dessutom invandrare) på högre forskningsledar- och chefspositioner fortfarande låg. Men förändringen är kanske på väg – ett speciellt utformat Vinnnova-program

“VINNMER” har startat för att stödja erfarna kvinnliga forskare i deras meritering för att på sikt öka söktrycket till positioner som forskningsledare och professorer. Jag har själv fått privilegiet att få VINNMER-bidraget, för att meritera mig vid det tyska byggforskningsinstitutet BAM - Federal Institute for Materials Research and Testing.”

*Katarina Malaga, forskare vid SP:s dotterbolag CBI.*

**LA1***Total personalstyrka uppdelad på anställningsform och region*

Denna indikator beskriver personalstrukturen i koncernen vad gäller anställningsformer. Samliga medarbetare inom koncernen finns i regionen Sverige.

Anställningsform	Heltid	Deltid	Summa
Tillsvidare	675	100	775
Visstid	40	7	47
<b>Summa</b>	<b>715</b>	<b>107</b>	<b>822</b>

**LA2***Totalt antal anställda och personalomsättning per region*

Samliga medarbetare inom koncernen finns inom regionen Sverige.

Antal anställda i koncernen per 2008-12-31	822
Började under året	98
Slutade under året	104
Började	11,90%
Slutade	12,60%

Den höga personalomsättningen beror främst på följande faktorer. 22 av de 104 personer som slutat har övergått från moderbolaget till det nya dotterbolaget CBI, som inte ingår i redovisningen för 2008. Dotterbolaget SIK har minskat sin personalstyrka på grund av arbetsbrist. Vidare har enheten Energiteknik inom moderbolaget haft en ovanligt hög personalomsättning på grund av generellt stor efterfrågan på kompetens inom energi och miljöområdet.

**LA7***Omfattning av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt det totala antalet arbetsrelaterade dödsfall per region*

Hälsa- och säkerhetsfrågor är viktig information för att bedöma en organisations omhändertagande av sin personal. Rapporteringen omfattar total arbetsstyrka enligt LA1.

Antal anställda	822
Antal dödsfall	0
Antal anmälda arbetsskador	17
Antal anmälda tillbud	13
Antal arbetsrelaterade sjukdomar	0
Sjukfrånvaro (%)	2,65
Frånvaro på grund av arbetsskada/ arbetsrelaterad sjukdom (%)	0

Inrapporterade arbetsskador har redovisats i respektive bolags skyddskommitté, där förslag till förebyggande åtgärder behandlas.

Flera av de rapporterade arbetsskadorna utgörs av fall- och klämolyckor. Några är skärskador, där medarbetare skadat sig på vassa föremål. En arbetsskada har uppstått i samband med en trafikolycka på väg till arbetet. Rapporterade arbetsskador har inte i något fall medfört frånvaro på grund av skadan.

De tillbud som rapporterats har i de flesta fallen orsakats av brister hos maskiner och provutrustning. Några av tillbuden har orsakats av att provföremål i samband provning uppträtt på icke förväntat sätt.

Den totala sjukfrånvaron är relativt låg jämfört med omvärlden och har pendlat mellan 2,4 och 2,9 % under de senaste åren. Under 2007 uppgick sjukfrånvaron till 2,4 %. Målet är att successivt få ned sjuktalen. Ett aktivt arbete pågår med detta, främst genom snabba rehabiliteringsåtgärder så snart en sjukskrivning riskerar att bli långvarig. Kontakter tas med berörd medarbetare och behandlande läkare. I de fall där medarbetaren inte varit i kontakt med företagshälsovården förs ärendet över dit efter samtycke från medarbetaren. Företagshälsovården har god kännedom om arbetsplatsen och kan därigenom göra bästa möjliga bedömning av medarbetarens förutsättningar för att återgå till sitt arbete eller till något alternativt arbete inom SP.

**LA8***Förebyggande hälsoarbete och rådgivning*

SP verkar aktivt för en god och säker arbetsmiljö. Arbetsmiljön följs årligen upp genom skyddsronder, då både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön går igenom. Friskvårdsarbetet är en viktig del i att ge varje medarbetare möjlighet till ett friskare liv. SP tillhandahåller ett friskvårdsbidrag som kan användas till den typ av friskvårdsaktivitet som passar var och en. Härutöver finns en personalförening och en friskvårdsgrupp som erbjuder ett stort antal gemensamma aktiviteter av både fysisk och kulturell karaktär.

Företagshälsovården genomför regelbundna hälsokontroller. Dessa har under senare år utökats med en sk friskprofil. Detta görs i syfte att stödja de medarbetare som behöver kost- eller motionsråd.



### LA10

*Genomsnittligt antal tränings- och utbildningstimmar per anställd och år*

Det totala antalet utbildningstimmar uppgår under 2008 till 21 timmar/person, att jämföra med målet som är 24 timmar per person.

I denna siffra ingår koncerngemensamma intern- och externutbildningar. Även högskolepoäng har omräknats till utbildningstimmar. Dock ingår inte högskolepoäng inom ramen för forskarutbildningar. Utbildning/utveckling som genomförts i samband med planerings- och kick-off-dagar och liknande ingår heller inte i statistiken.

Medarbetarna utvecklas i den dagliga verksamheten genom att tillsammans med kunder och kollegor arbeta i stimulerande och utvecklande uppdrag/projekt, ofta i teknikfronten. Kompetensen byggs på genom flera olika varianter av utbildningar, allt från endagsutbildningar till längre utbildningar som genomförs under ett antal år. De nya dotterbolagen skapar också möjlighet att inom koncernen utveckla nya kontaktnät och byta erfarenheter.

**LA12**

*Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppfojning av sin prestation och karriärutveckling*

Under 2008 har 88% av medarbetarna inklusive chefer haft utvecklingssamtal. Rapporteringen omfattar total arbetsstyrka enligt LA1. Målet är att alla medarbetare årligen skall erbjudas möjlighet till utvecklingssamtal.

Utvecklingssamtalen genomförs normalt under första kvartalet. Därför har de medarbetare som anställts senare under året inte

haft utvecklingssamtal. Under 2008 har samtliga chefer deltagit i en endagsutbildning i att hålla PU-samtal. I samband med denna utbildning har också ett gemensamt verktyg tagits fram. Detta består av instruktioner och checklistor för chef och medarbetare för hur PU-samtalen ska genomföras. Samtalet ska resultera i en individuell handlingsplan, vilken bland annat skall innehålla planerade kompetensutvecklingsinsatser.

**LA14**

*Löneskillnad i procent mellan män och kvinnor per anställningskategori*

	Antal kvinnor	Total lön (kr/mån)	Medellön (kr/mån)	Antal män	Total lön (kr/mån)	Medellön (kr/mån)	Kvinnors lön i % av mäns
Chefer	16	867 775	54 236	60	3 360 127	56 002	97
Adm tj.män	82	2 051 557	25 019	12	3 57 201	29 767	84
Övriga tj.män	180	5 770 872	32 060	472	15 196 815	32 197	100

**Mänskliga rättigheter**

En viktig fråga vad avser SP:s inflytande och påverkan på mänskliga rättigheter är att kontrollera att relevanta leverantörer (kontorsmaterial, elektronik, kemikalier, textilier, förbrukningsvaror etc) följer gällande lagstiftning, FNs Deklaration om mänskliga rättigheter, FNs Barnkonvention samt ILOs riktlinjer. Arbete med att utveckla rutiner och genomföra leverantörsbedömningar pågår (HR2).

Lika viktigt är arbetet med att förhindra förekomsten av diskriminering inom den egna verksamheten (HR4). Här finns väl etablerade rutiner på plats inom organisationen. Denna indikator har därför valts för redovisning och kommentarer.

Givet SP:s verksamhet och geografiska etablering är påverkan på människorättsfrågor relativt andra hållbarhetsfrågor liten. Inga betydande investeringsöverenskommelser med människorättsklausuler förekommer (HR1). Gemensamt för HR5–7 är att det inte finns barn- eller tvångsarbete i SP:s verksamhet. Indikatorerna HR3 och HR8 är av mycket marginell betydelse. HR9 är inte relevant vad gäller SP.

**HR4**

*Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder*

Av den jämställdhetspolicy som finns inom koncernen framgår vart medarbetare som känner sig diskriminerade eller kränkta ska vända sig, samt vilka åtgärder som kan vidtas.

Under 2008 har två fall av diskriminering registrerats och hanterats inom koncernen. I det ena fallet har arbetstagarparten kallat till förhandling och i förhandlingsframställan anförd brott mot jämställdhetslagen och föräldradrighetslagen i samband med

ett rekryteringsärende. Efter överläggningar kom parterna överens, varefter ärendet avslutats.

I det andra fallet har en medarbetare känt sig sexuellt trakasserad. Medarbetaren tog, i enlighet med de riktlinjer som finns, upp detta med sin chef, huvudskyddsombudet och personalchefen.

De samtal som sedan fördes mellan medarbetaren, huvudskyddsombudet och personalchefen resulterade i att medarbetaren efter eget önskemål sökte sig till en annan befattning i organisationen. Uppföljande samtal har genomförts med berörda parter. Därefter har ärendet avslutats.

**Organisationens roll i samhället**

På alla driftsställen finns ett engagemang för det lokala samhället och SP deltar aktivt i olika nätverk för att främja den socio-ekonomiska utvecklingen. Genomgående gäller att SP inte på någon ort är den dominerande arbetsgivaren. Vid omstrukturering av verksamhet har SP genom HR-funktionen resurser för och erfarenhet av att i samverkan med personalorganisationerna finna nytt arbete eller andra lösningar för övertaliga (SO1).

För de marknader på vilka SP verkar bedöms risken för korrupcion som låg (SO2). Inga incidenter har heller rapporterats under året (SO4). I koncernens etikpolicy finns grundläggande förhållningsregler vad gäller samarbetet med kunder och övriga intressenter. Av policyn framgår att

- vi skall iakta strikt sekretess och agera oberoende och opartiskt i våra uppdrag
- vi skall arbeta och redovisa resultat sakligt och professionellt och inte ta ovidkommande hänsyn

- vi aldrig skall sätta oss i situationer som kan leda till eller uppfattas som att vi utnyttjar ett kund/partner-förhållande

Etikpolicyn är fastställd av SP:s styrelse och har diskuterats på alla nivåer i organisationen (SO3). Detta har huvudsakligen skett vid möten mellan koncernledningen och medarbetarna inom enheter och dotterbolag. Etikpolicyn finns tillgänglig för samtliga medarbetare på koncernens intranät.

SP medverkar endast i begränsad omfattning i den samhällspolitiska debatten och då i frågor som rör forsknings- och innovationspolitiken. Institutens gemensamma intressen företräds i debatten i första hand genom RISE Holding AB. SP ger inga bidrag till politiska partier eller liknande (SO5–6).

Genom interna utbildningsprogram läggs en gemensam grund för hur vi skall uppträda på marknaden och bygga långsiktiga relationer till våra kunder. Koncernen har inte varit inblandad i något fall av utredning eller dom vad avser otillåten marknadspåverkan (SO7).

## SO8

*Belopp för betydande böter och totalt antal icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser.*

Inga böter eller andra straff för brott mot lagar och förordningar har rapporterats under 2008. Inte heller har några processer inletts mot koncernen för sådana brott.

## Produktansvar

Nöjda kunder är den viktigaste strategiska framgångsfaktorn för SP. Sedan långt tillbaka har årliga undersökningar av kundtillfredsställelse genomförts och resultaten publicerats. Mot denna bakgrund redovisas därför indikatorn PR5 med utförliga data och kommentarer.

SP tillhandahåller inga tjänster eller produkter som påverkar hälsa och säkerhet hos kunder eller övriga intressenter (PR1–2).

En ansvarsförsäkring enligt branschpraxis finns för samtliga bolag inom koncernen.

Akreditering kan anses vara en form av kvalitetsmärkning av tekniska tjänster. SP tillhandahåller ackrediterade tjänster framför allt inom kalibrering, provning, besiktning och certifiering. Kunderna informeras om att tjänsten är ackrediterad genom offerter, orderbekräftelser, rapporter och informationsblad (PR3–4). Hur ackreditering får användas i marknadsföring framgår av föreskrifter från ansvarig myndighet (SWEDAC).

Karaktären på SP:s verksamhet innebär att kommunikationen med marknaden främst sker via personliga kontakter, rapporter, föredrag, seminarier, kundtidning och hemsida. Aktiviteter gällande reklam, kampanjer och sponsring ligger på en mycket låg nivå, innebärande att PR6–7 har liten relevans.

Några klagomål avseende intrång i kunders integritet har inte rapporterats (PR8). Inte heller har några böter eller andra straff för brott mot lagar och förordningar vad gäller tillhandahållna tjänster rapporterats (PR9).

## PR5

*Rutiner för kundnöjdhet, inklusive resultat från kundundersökningar*

Inom koncernen används flera olika metoder att mäta kundnöjdhet. Beroende på verksamhetens omfattning och typen av kunder varierar metoden. I flera av dotterbolagen är många av kunderna medlemmar i intressentföreningar eller liknande, med vilka institutet har en löpande dialog. Alla bolag som säljer externa utbildningstjänster genomför utvärdering genom enkäter i samband med kursavslutning. Alla bolag har rutiner för klagomålshantering.

Under de senaste åren har alla bolag inom koncernen genomfört någon form av mätning av kundnöjdhet. Frekvensen för mätningarna varierar, till exempel mäter SIK och SP Certifiering (ledningssystem) kundnöjdhet efter varje genomfört projekt/uppdrag, medan moderbolaget SP mäter med en frekvens av ca 1 gång/1–2 år.

I tabellen nedan redovisas de olika metoderna att genomföra kundundersökningar.

Företag	Metod	Medium	Kommentar
CBI Stockholm	Telefonintervju	Telefon	
CBI Borås	Enkät	Post	Tidigare genom moderbolaget SP
GLAFO	Enkät	e-post	
SIK	Telefonintervjuer och enkäter i kombination	Post, telefon	
SITAC	Enkät	e-post	
SMP	Enkät	Post	
SP	Enkät	Webb, e-post, post	Här ingår SP Certifiering
YKI	Intervjuer, enkät, djupintervjuer, mentometermätning	Telefon, möten, företagsbesök	

**PR5 (forts.)**

*Rutiner för kundnöjdhet, inklusive resultat från kundundersökningar*

Resultatet av de senaste undersökningarna (på en skala från 1 till 6, där 6 är bäst) samt frekvensen med vilka undersökningarna genomförs redovisas i tabellen nedan.

Företag	Medelbetyg	Frekvens	Kommentar
CBI Stockholm		Varierar	Ingen frekvens bestämd, inget medelbetyg rapporterat
CBI Borås	4.9	1 gång/1–2 år	
GLAFO	–	Varierar	Ingen frekvens bestämd, undersökningen inte utformad för att ge medelbetyg
SIK	4.9	Efter varje projekt, samt 1 gång/3 år	
SITAC	4.7	1 gång/år	
SMP	5.1	1 gång/3 år	
SP	5.0	1 gång/1–2 år	Mål: bibehållit eller bättre medelbetyg jämfört med föregående mätning. Vid föregående mätning noterades medelbetyget 5,0, dvs målet har uppnåtts.
SP Certifiering	5.2	Efter varje projekt	Mäts efter varje revision inom ledningssystem
YKI	–	1 gång/2–3 år	Undersökningen inte utformad för att ge medelbetyg

Slutsatserna från de olika undersökningarna är att de allra flesta av koncernens kunder är mycket nöjda.

Resultaten från undersökningarna diskuteras i ledningsgrupper och på ledningens genomgång. Syftet med undersökningarna är

att verifiera att kunderna är nöjda med de tjänster som koncernen erbjuder. Resultaten används också för att ställa upp olika kvalitetsmål.

Borås den 4 mars 2009

Birgitta Böhlin  
Ordförande

Christer Berggren

Jan Byfors

Lena Eklind

Karin Markides

Bengt Bogren

Jan Ekstedt

Maria Khorsand  
Verkställande direktör



# GRI-index

I tabellen nedan anges på vilken sida i Hållbarhetsredovisningen som respektive GRI-kriterie finns behandlat samt på vilken nivå som redovisningen sker. Följande tre nivåer används.

**Utförlig** – Redovisning av hur SP arbetar med frågan i form av tabeller, siffror eller annan faktatext som visar resultatet för respektive kriterie eller indikator.

**Kortfattad** – Kort beskrivning av hur SP arbetar med eller förhåller sig till en viss fråga, används för kriterier och indikatorer av mindre betydelse eller relevans i SP:s verksamhet.

**Utelämnas** – Ingen redovisning då SP:s påverkan bedöms vara liten. Motiveringen till denna bedömning finns i inledningen till respektive indikatorkategori.

GRI-kriterier	Beskrivning	Sida	GRI-kriterier	Beskrivning	Sida
<b>1 Strategi och analys</b>					
1.1	Vd-ord med vision, strategi och nyckelfrågor .....	Utförlig	4.7	Styrelsens kompetens i hållbarhetsfrågor .....	Utelämnas
1.2	Beskrivning av påverkan, risker och möjligheter .....	Utelämnas	4.8	Interna policies och koder vad avser hållbarhet .....	Kortfattad
			4.9	Styrelsens uppföljning av hållbarhetsfrågor .....	Utelämnas
			4.10	Styrelseutvärdering vad avser hållbarhet .....	Utelämnas
			4.11	Tillämpning av försiktighetsprincipen.....	Kortfattad
<b>2 Organisationsprofil</b>			4.12	Anslutning till externa initiativ .....	Utelämnas
2.1	Namn på organisationen .....	Utförlig	4.13	Medlemskap i intresseorganisationer .....	Kortfattad
2.2	Varumärken, produkter och/eller tjänster .....	Utförlig	4.14	Intressenter som engageras av organisationen .....	Utförlig
2.3	Organisationsstruktur .....	Utförlig	4.15	Identifiering och urval av intressenter.....	Utförlig
2.4	Lokalisering av huvudkontor .....	Utförlig	4.16	Kommunikation med intressenter.....	Utförlig
2.5	Länder där organisationen verkar .....	Utförlig	4.17	Viktiga områden och frågor för intressenterna.....	Kortfattad
2.6	Ägarstruktur och företagsform.....	Utförlig			
2.7	Marknader som organisationen är verksam på.....	Utförlig	<b>5 Hållbarhetstyrning och resultatindikatorer</b>		
2.8	Storlek på organisationen.....	Utförlig	<b>Ekonomiska indikatorer</b>		
2.9	Större förändringar under rapportperioden.....	Utförlig	EC1	Genererat och distribuerat ekonomiskt värde .....	Utförlig
2.10	Erhållna utmärkelser och priser.....	Utförlig	EC2	Finansiell påverkan av klimatförändringar .....	Utelämnas
			EC3	Omfattning av förmånsåtagande .....	Utelämnas
<b>3 Information om redovisningen</b>			EC4	Väsentligt finansiellt stöd från det allmänna.....	Utförlig
3.1	Redovisningsperiod .....	Utförlig	EC5	Normala ingångslöner jämfört med minimilöner.....	Utelämnas
3.2	Datum för senaste redovisning .....	Utförlig	EC6	Utgifter till lokal leverantörer.....	Utelämnas
3.3	Redovisningscykel .....	Utförlig	EC7	Rutiner för lokalanställningar.....	Utelämnas
3.4	Kontaktpersoner.....	Utförlig	EC8	Samhällsinvesteringar.....	Utelämnas
3.5	Process för att definiera innehållet i redovisningen.....	Utförlig	EC9	Indirekta ekonomiska effekter .....	Utelämnas
3.6	Avgränsningar för redovisningen.....	Utförlig			
3.7	Eventuella särskilda begränsningar i omfattning.....	Utförlig	<b>Miljömässiga indikatorer</b>		
3.8	Faktorer med betydande påverkan på jämförbarhet ....	Utförlig	EN1	Materialanvändning.....	Utelämnas
3.9	Mätmetoder och beräkningsprinciper.....	Utelämnas	EN2	Återvunnet material .....	Utelämnas
3.10	Effekt av upprepning av information .....	Utförlig	EN3	Direkt energianvändning .....	Utelämnas
3.11	Väsentliga förändringar från föregående redovisning...	Utförlig	EN4	Indirekt energianvändning.....	Utförlig
3.12	Innehållsförteckning enligt GRI.....	Utförlig	EN5	Energibesparing .....	Kortfattad
3.13	Extern bestyrkanderapport.....	Utförlig	EN6	Energieffektiva produkter och tjänster .....	Kortfattad
			EN7	Initiativ för att minska indirekt energianvändning .....	Kortfattad
<b>4 Styrning, åtaganden och intressentrelationer</b>			EN8	Vattenanvändning.....	Utelämnas
4.1	Struktur för övergripande bolagsstyrning.....	Utförlig	EN9	Vattenkällor som väsentligt påverkas.....	Utelämnas
4.2	Styrelseordförandens roll inom organisationen .....	Utförlig	EN10	Återvunnen och återanvänd vattenvolym .....	Utelämnas
4.3	Styrelsens oberoende i relation till företagsledningen ..	Utförlig	EN11	Områden med högt biologiskt mångfaldsvärde .....	Utelämnas
4.4	Former för kommunikation med styrelse och ledning ...	Utförlig	EN12	Väsentlig påverkan på biologisk mångfald .....	Utelämnas
4.5	Förekomst av eventuella incitamentsprogram.....	Utförlig	EN13	Skyddade eller restaurerade miljöer .....	Utelämnas
4.6	Rutiner för att förhindra intressekonflikter.....	Utelämnas			

GRI-kriterier	Beskrivning	Sida	GRI-kriterier	Beskrivning	Sida
EN14	Hantering av påverkan på biologisk mångfald .....	Utelämnas	HR3	Internutbildning i mänskliga rättigheter .....	Utelämnas
EN15	Rödlistade och nationellt skyddade arter .....	Utelämnas	HR4	Antal fall av diskriminering .....	Utförlig 20
EN16	Direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser .....	Utförlig 13	HR5	Föreningsfrihet och rätt till kollektivavtal .....	Utelämnas
EN17	Andra relevanta indirekta utsläpp av växthusgaser .....	Utförlig 13	HR6	Risk för och åtgärder mot barnarbete .....	Utelämnas
EN18	Initiativ för minskning av utsläpp av växthusgaser .....	Utelämnas	HR7	Risk för och åtgärder mot tvångsarbete .....	Utelämnas
EN19	Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen .....	Utelämnas	HR8	Utbildning av säkerhetspersonal .....	Utelämnas
EN20	NOx, SOx samt andra väsentliga luftföroreningar .....	Utelämnas	HR9	Kränkningar av ursprungsbefolkningars rättigheter .....	Utelämnas
EN21	Totalt utsläpp till vatten .....	Utelämnas			
EN22	Total avfallsvikt per typ och hanteringsmetod .....	Utförlig 13–14	<b>Organisationens roll i samhället</b>		
EN23	Totalt antal samt volym väsentligt spill .....	Utelämnas	SO1	Påverkan på lokalsamhällen .....	Kortfattad 21
EN24	Miljöfarligt avfall .....	Utelämnas	SO2	Analys av risker för korruption .....	Utelämnas
EN25	Miljöer påverkade av utsläpp av vatten .....	Utelämnas	SO3	Internutbildning för att motverka korruption .....	Kortfattad 21
EN26	Minskning av miljöpåverkan av produkter/tjänster .....	Utförlig 14	SO4	Åtgärder på grund av korruptionsincidenter .....	Kortfattad 21
EN27	Återinsamling av produkter och förpackningar .....	Utelämnas	SO5	Politiska ställningstaganden och lobbying .....	Utelämnas
EN28	Betydande böter och andra straff .....	Utförlig 14	SO6	Bidrag och gåvor till politiska partier .....	Kortfattad 21
EN29	Väsentlig miljöpåverkan genom transporter .....	Utförlig 15	SO7	Överträdelse av konkurrenslagstiftning .....	Kortfattad 21
EN30	Kostnader och investeringar för miljöskydd .....	Utförlig 15	SO8	Betydande böter och andra straff .....	Utförlig 21
<b>Sociala indikatorer</b>			<b>Produktansvar</b>		
<b>Anställningsförhållanden och arbetsvillkor</b>			PR1	Produkters/tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet ....	Kortfattad 21
LA1	Total personalstyrka .....	Utförlig 18	PR2	Brist på efterlevnad av regler för hälsa och säkerhet ....	Utelämnas
LA2	Personalomsättning .....	Utförlig 18	PR3	Informationskrav på produkter/tjänster .....	Kortfattad 21
LA3	Skillnader i förmåner för tillfälligt anställda .....	Utelämnas	PR4	Brist på efterlevnad av regler för märkning .....	Utelämnas
LA4	Andel som omfattas av kollektivavtal .....	Utelämnas	PR5	Rutiner för kundnöjdhet .....	Utförlig 21–22
LA5	Minsta varseltid .....	Utelämnas	PR6	Program och regler för marknadskommunikation .....	Utelämnas
LA6	Representation i ledningsgrupper och kommittéer .....	Utelämnas	PR7	Brist på efterlevnad av kommunikationsregler .....	Utelämnas
LA7	Arbetskadorna och sjukfrånvaro .....	Utförlig 18	PR8	Klagomål gällande brister i integriteten för kunder .....	Kortfattad 21
LA8	Förebyggande hälsoarbete och rådgivning .....	Utförlig 18	PR9	Betydande böter och andra straff .....	Kortfattad 21
LA9	Arbetsmiljöfrågor som täcks av fackliga avtal .....	Utelämnas			
LA10	Utbildningstimmar per anställd och år .....	Utförlig 19			
LA11	Program för utbildning och lärande .....	Utelämnas			
LA12	Andel som får regelbundna utvecklingssamtal .....	Utförlig 20			
LA13	Sammansättning av styrelse och ledning .....	Utelämnas			
LA14	Löneskillnad mellan män och kvinnor .....	Utförlig 20			
<b>Mänskliga rättigheter</b>					
HR1	Investeringsbeslut med människorättsklausuler .....	Utelämnas			
HR2	Andel bedömda leverantörer .....	Kortfattad 20			

# Oberoende bestyrkanderapport

## Till mottagarna av SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut ABs hållbarhetsredovisning 2008

Vi har översiktligt granskat SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut ABs, nedan kallat SP, hållbarhetsredovisning 2008. Vårt uppdrag har bestått i att granska såväl kvalitativ som kvantitativ information i redovisningen. Syftet med den översiktliga granskningen är att vi skall uttala oss om huruvida vi funnit några omständigheter som tyder på att hållbarhetsredovisningen inte i allt väsentligt är upprättad enligt av SP angivna kriterier. Granskningen har utförts i enlighet med det förslag till rekommendation om oberoende granskning av frivillig separat hållbarhetsredovisning som utgivits av FAR SRS

SP:s verkställande ledning ansvarar för det löpande arbetet inom miljö, arbetsmiljö, kvalitet och hållbar utveckling samt för hållbarhetsredovisningen. Vår uppgift är att uttala oss om hållbarhetsredovisningen. Vår uppgift är därutöver att uttala oss om SP:s egen deklaration avseende tillämpningsnivå enligt GRI, C+, vilken återfinns på sid 6 i hållbarhetsredovisningen. Vi gör vårt uttalande baserat på vår utförda granskning.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad utifrån tillämpliga delar av Riktlinjer för hållbarhetsredovisning, G3, utgiven av The Global Reporting Initiative (GRI) samt de av företaget specifikt framtagna och angivna redovisnings- och beräkningsprinciper, vilka tillsammans utgör de kriterier mot vilka vår granskning har genomförts.

Den översiktliga granskningen har bland annat omfattat:

- Intervjuer med för uppdraget relevanta nyckelpersoner hos SP.
- På förhand tillkännagivna platsbesök på huvudkontoret och på ett av dotterbolagen.
- Övergripande genomgång av SP:s system och rutiner för insamling, redovisning och resultatrapportering av resultatindikatorerna.
- Stickprovsgranskning av underliggande dokumentation till resultatindikatorerna.

Det har vid vår granskning inte kommit fram några omständigheter som tyder på att vare sig SP Sveriges Tekniska Forskningsinstituts hållbarhetsredovisning 2008 eller bolagets egendeklarerade tillämpningsnivå C+, i hållbarhetsredovisningen 2008, inte i allt väsentligt är upprättade enligt angivna kriterier.

Borås den 9 mars 2009

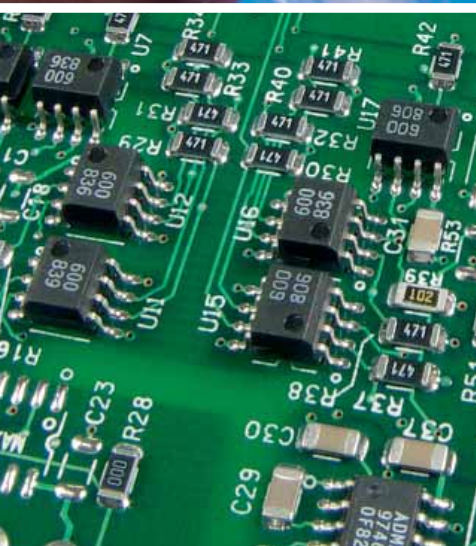
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Anders Welin  
Auktoriserad revisor

Olof Enerbäck  
Auktoriserad revisor

# Förkortningar

- CSR**  
Corporate Social Responsibility, företags sociala ansvarstagande
- EARTO**  
European Association of Research and Technology Organisations, europeiskt samarbetsorgan för forskningsinstitut
- ENBRI**  
European Network of Building Research Institutes, europeiskt samarbetsorgan för byggforskningsinstitut
- EOTA**  
European Organisation for Technical Approvals, europeiskt samarbetsorgan för godkännandeorgan inom byggområdet
- EURAMET**  
European Association of National Metrology Institutes, europeiskt samarbetsorgan för nationella metrologiinstitut
- EUROLAB**  
European Federation of National Associations of Measurement, Testing and Analytical Laboratories, europeiskt samarbetsorgan för mät-, provnings- och kemilaboratorier
- GRI**  
Global Reporting Initiative, normerande internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning
- HR**  
Human Resources, företags medarbetare och humankapital
- ISO 14001**  
Internationell standard för organisationers ledningssystem för miljö
- SWEDAC**  
Styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll



## SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut

utvecklar och förmedlar teknik för tillväxt, konkurrenskraft och hållbar utveckling i näringslivet. Vi har Sveriges bredaste och mest kvalificerade resurser för teknisk utvärdering, mätteknik, forskning och utveckling. Vår forskning sker i nära samverkan med högskola, universitet och internationella kollegor. Vi är ca 950 medarbetare som bygger våra tjänster på kompetens, effektivitet, opartiskhet och internationell acceptans.

### Koncernens samlade kompetens

För att möta viktiga bransch- och samhällsområdets krav på tvärvetenskaplighet i problemlösning och teknikutveckling har vi ett antal profilområden där tekniska enheter och dotterbolag samverkar. Det innebär att vi kan genomföra heltäckande insatser inom forskning, provning och teknikutveckling.

Energi och miljö



Bygg



Träteknik och  
träbyggande



Brand, risk och säkerhet



Materialteknik  
och kemi



Livsmedel



Mekan- och  
fordonsindustri



Elektronik och IKT



Mätteknik och kalibrering



Certifiering



## SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut

Box 857, 501 15 Borås  
Telefon: 010-516 50 00  
Telefax: 033-13 55 02  
E-post: [info@sp.se](mailto:info@sp.se)  
[www.sp.se](http://www.sp.se)